

arbeitswelten 2017

CHANCE



DIE ZEITUNG FÜR AUSBILDUNG UND BERUF

arbeitswelten 2017

5. Grafschafter Messe für Ausbildung und Beruf

**DEIN WEG
IN DEINE ZUKUNFT!**

Mehr als 60 Aussteller präsentieren
sich auf der „arbeitswelten 2017“

**KOSTENLOSE
FACHVORTRÄGE
VON EXPERTEN!**

Erfahren Sie mehr unter:
arbeitswelten-grafschaft.de

ZUKUNFT

GESTALTET



fb.com/grafschaftermessen

**SCHÜLERTAGE
07./08.
SEPTEMBER
9 - 13 UHR**

**10. SEPTEMBER
11 - 17 UHR**

in der Alten Weberei Nordhorn



ICH BIN KARRIEREMÄSSIG EIN LOSER ...

... das sagen meine Nachbarn.

**KOLLEGEN (m/w)
GESUCHT!**

„Dabei werde ich vom **HANSA Wohnstift am Vechtesee** unterstützt und meine Wünsche als Vater werden ernst genommen.“

HANSA Wohnstift am Vechtesee

Am Wassergarten 2 · 48529 Nordhorn · Telefon: 05921 873-0 · E-Mail: sz.nordhorn@hansa-gruppe.info · www.hansa-gruppe.info

Finde die passende Ausbildung

Die Emsland Group ist Deutschlands größter Hersteller von Kartoffelstärke. Auf Basis nachwachsender Rohstoffe kreieren wir Qualitätsprodukte für die verschiedensten Industriezweige weltweit.

Ganz nach unserem Unternehmensmotto ‚using nature to create‘ entwickeln wir entlang der gesamten Wertschöpfungskette nachhaltig und umweltbewusst.

Als exportorientiertes Unternehmen erwirtschaften wir einen Jahresumsatz von über 530 Mio. Euro. An sieben bundesweiten Produktionsstandorten beschäftigen wir über 1.000 Mitarbeiter.

Bei der Emsland Group bieten wir Dir eine zukunftsweisende Ausbildung mit vielen Vorteilen und Förderungen!

Überzeuge Dich selbst unter:

www.emsland-group.de

Weitere Infos auch via Email:

ausbildung@emsland-group.de

EMSLAND GROUP
using nature to create



HERZLICH WILLKOMMEN

ZUR 5. GRAFSCHAFTER MESSE FÜR AUSBILDUNG UND BERUF – DER ARBEITSWELTEN 2017 – DEIN KOMPASS FÜR DEINE ZUKUNFT!

Dass es zahlreiche interessante große und kleine Unternehmen und Institutionen in der Region Grafschaft Bentheim und Emsland gibt, das wissen die meisten. Von der Familie, von Bekannten oder Freunden, welche schon dort arbeiten und einiges zu erzählen haben. Wie man sich die Ausbildung und die Arbeit in den Betrieben allerdings ganz konkret vorzustellen hat – das können am anschaulichsten die erzählen, die ganz nah dran sind. Beispielsweise die jungen Leute, die im Moment selbst eine Ausbildung in einem solchen Unternehmen machen.

Mehr als 60 Aussteller aus Industrie, Handwerk, Hotellerie, Pflegewesen und vielen weiteren Branchen bieten an ihren Messeständen vielfältige Möglichkeiten zum persönlichen Gespräch.

Der Arbeitsmarkt in der Grafschaft Bentheim bietet sowohl Arbeitnehmern als auch Arbeitgebern viele Vorteile – und jeder, der seine berufliche Zukunft in der Region zwischen Ems und Vechte verbringen möchte, oder bei dem es noch ein wenig Überzeugung bedarf ist auf der „arbeitswelten“ perfekt aufgehoben.

Besonders, weil hier Schüler auf Auszubildende treffen, die genau erklären können, worum es in der Ausbildung geht. Was sind die Voraussetzungen, was muss ich mitbringen und was bekomme ich geboten? Dazu kommen die professionellen Tipps und Ratschläge der Unternehmen und interessante Einblicke in die einzelnen Ausbildungsberufe. Die umfassende und individuelle Beratung können Schüler und Schülerinnen nutzen, um sich über ihren Traumberuf zu informieren oder um neue Eindrücke zu sammeln und einen ganz anderen Weg einzuschlagen.

Der Arbeitsmarkt ist derzeit härter umkämpft als jemals zuvor. Berufseinsteiger, -umsteiger und Arbeitssuchende können dies für sich nutzen, indem sie sich von der Konkurrenz abheben. Dies gilt aber auch für die Arbeitgeber. Auf der „ar-

beitswelten“ besteht die Chance, miteinander ins persönliche Gespräch zu kommen, erste Kontakte zu knüpfen und wichtige Meilensteine für die berufliche Karriere zu legen – oder sogar schon mit einem Ausbildungsvertrag in der Tasche nach Hause zu gehen.

Schülerinnen und Schüler können sich exklusiv an den ersten beiden Messetagen (07. & 08. September) von 9 bis 13 Uhr über die angebotenen Berufsfelder und mögliche Ausbildungsstätten informieren. Am Sonntag (10. September) öffnet die Messe dann noch einmal für alle Besucher von 11 bis 17 Uhr die Türen.

Der Sonntag hält dann auch wieder ein umfangreiches Programm bereit, welches viele kostenlose Fachvorträge beinhaltet. Interessante Einblicke von ausgewählten Referenten zu den Themen Ausbildung, Duales Studium oder auch Freiwilligendienste sorgen für ein hohes Maß an Transparenz und vermitteln wichtige Informationen in kompakter Form.

In ihrem fünften Jahr ist die „arbeitswelten“ sowohl bei Besuchern als auch bei den ausstellenden Unternehmen, Institutionen und Schulen angekommen. Sie ist dabei mehr als eine reine Job-Börse, sondern dient zu einem großen Teil auch der Förderung der persönlichen Kommunikation zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgeber.

Die „arbeitswelten“ ist: Dein Kompass für Deine Zukunft!



GRUSSWORT DES BÜRGERMEISTERS



Eine der weitreichendsten Entscheidungen, die man in seinem Leben treffen muss, ist die für den richtigen Beruf. Diese Entscheidung ist im Laufe der Geschichte nicht leichter geworden. Auf dem Weg von der Agrargesellschaft über die Industriegesellschaft hin zur Dienstleistungsgesellschaft hat sich das Angebot an Berufen stetig erweitert.

Für viele Schulabgängerinnen und Schulabgänger sowie für Studentinnen und Studenten bedeutet dieses große Angebot oft eine ebenso große Unsicherheit. Darum ist es heute umso wichtiger, dass junge Menschen sich ein umfassendes Bild von ihren Möglichkeiten machen, Einblicke in denkbare Berufsfelder gewinnen und ein Gefühl dafür bekommen, wie wertvoll ihre Arbeitskraft ist. Die Messe „arbeitswelten“ bietet dafür eine ideale Plattform, denn hier finden Interessierte ein umfangreiches Informationsangebot in kompakter Form vor.

Doch nicht nur die Berufsvielfalt hat sich erweitert. Gleichzeitig ist unsere Gesellschaft immer mobiler geworden. Schon lange sind Fachkräfte nicht mehr an das Jobangebot vor Ort gebunden. Sie können sich deutschlandweit, ja sogar weltweit nach einer Aufgabe umsehen, die ihnen zusagt. Für uns in Nordhorn und der Region bedeutet das, dass wir bei der Suche nach gut ausgebildeten Fachkräften in eine Konkurrenz mit anderen Regionen auf der ganzen Welt treten. Darum müssen wir zeigen, dass wir eine starke Arbeitslandschaft mit starken Firmen vor Ort haben.

Die Agentur zengamedia, die seit Jahren mit guten Konzepten erfolgreiche und beliebte Messen in Nordhorn auf die Beine stellt, schafft mit der gewohnt professionellen Organisation die idealen Grundlagen für diese Veranstaltung. Die große Vielfalt der Ausstellerinnen und Aussteller sowie das breite Angebot an Fachvorträgen sorgen dafür, dass die Bewerber mit den passenden Arbeitgebern zusammenfinden.

Ich empfehle allen Besucherinnen und Besuchern, das reichhaltige Messeangebot zu nutzen und die Gelegenheit zu Gesprächen mit den vertretenen Firmen und Einrichtungen wahrzunehmen. Sie werden erkennen: Hier, im Grenzgebiet zu den Niederlanden, bieten sich sehr gute Karrierechancen in einem attraktiven Wohn- und Lebensumfeld!

Thomas Berling

Ihr Thomas Berling | Bürgermeister der Stadt Nordhorn

WIR SUCHEN DICH!

Auf neuen Wegen in eine erfolgreiche Zukunft.

AUSBILDUNGSBERUFE BEI DER BENTHEIMER EISENBAHN AG

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung (m/w)
- Kaufmann für Büromanagement (m/w)
- Eisenbahner im Betriebsdienst (m/w)
- Tourismuskaufmann (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Fachlagerist (m/w)
- Berufskraftfahrer im Personenverkehr (m/w)
- Berufskraftfahrer im Güterverkehr (m/w)
- Mechatroniker (m/w)

Sollten wir dein Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.



Bitte richte deine Bewerbung an:

Bentheimer Eisenbahn AG · Personalabteilung
Otto-Hahn-Straße 1 · 48529 Nordhorn
info@bentheimer-eisenbahn.de · Telefon 05921 8033-0

GRUSSWORT DES LANDRATES



Die Grafschaft Bentheim ist eine dynamische Wirtschaftsregion – sie kann es nur bleiben, wenn es uns gemeinsam gelingt, vorhandene Fachkräfte zu halten und neue hinzuzugewinnen.

Die Fachkräftesicherung ist eine große Herausforderung, eine Mammutaufgabe, die uns in der Region quer durch alle Branchen verbindet. Es gibt mittlerweile einen regelrechten Wettbewerb um die jungen Köpfe: Heute machen sich die Firmen „hübsch“ und bewerben sich gewissermaßen bei ihren künftigen Mitarbeitern. Die Messe „arbeitswelten“ trägt zu einem wichtigen Teil dazu bei, diese Aufgabe anzugehen. Sie bündelt Angebote, schafft ein Forum für Interessierte und gibt einen Überblick über das breite Spektrum an Möglichkeiten.

Die Ausbildung im eigenen Betrieb wird zu einem immer wichtigeren Baustein der Fachkräftesicherung und als Landkreis möchten wir die Unternehmen bei ihren Bemühungen nach Kräften aktiv unterstützen; zum Beispiel:

- mit den „Wochen der Ausbildung“ in der Zeit vom 13. - 24. November 2017,
- mit der Fachkräfteservice-Stelle bei der Wirtschaftsförderung des Landkreises Grafschaft Bentheim als Ansprechpartner für Bewerberinnen und Bewerber sowie Unternehmen,
- mit dem Arbeitgeberservice des Grafschafter Jobcenters,
- mit dem Pro Aktiv Center,
- mit den vielfältigen Aktivitäten der Wachstumsregion Ems Achse,
- mit dem Integrationszentrum beim Jobcenter, in dem wir uns darum bemühen, Flüchtlinge für unseren Arbeitsmarkt zu gewinnen
- und ganz neu mit dem „Grafschafter Portal für Ausbildungsstellen „Deine Zukunft@Grafschaft Bentheim““. In diesem regional auf die Grafschaft Bentheim konzentrierten Portal können sich junge Menschen in der Berufsorientierung einen guten Eindruck verschaffen, welche starke Unternehmen in der Grafschaft Bentheim am Markt sind und wie gut es sich hier nicht nur leben, sondern auch arbeiten lässt!

Die zahlreichen Präsentationen und Informationsangebote der Betriebe mitsamt einem informativen Rahmenprogramm bieten für jeden Besucher interessante Einblicke. Allen Messegästen wünsche ich einen anregenden und spannenden Aufenthalt und den ausstellenden Unternehmen und Einrichtungen zahlreiche vielversprechende und erfolgreiche Kontakte.

Friedrich Kethorn

Ihr Friedrich Kethorn | Landrat



150 Jahre Aus Liebe zum Menschen.

Der DRK-Kreisverband Grafschaft Bentheim e.V. ist mit rund 750 hauptamtlichen Mitarbeitern einer der größten Arbeitgeber im Landkreis.

Und die Zahl der Mitarbeiter steigt. Dies resultiert aus der hohen Nachfrage an pflegerischer und hauswirtschaftlicher Versorgung, an Kitaplätzen sowie dem stetig wachsenden Bedarf an Einsätzen im Rettungsdienst.

Neben der Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter hat die generelle Berufsausbildung einen hohen Stellenwert in allen Fachbereichen. Die große Vielfalt der angebotenen Ausbildungsberufe und Sicherheit, nach der Ausbildung auch einen soliden Arbeitgeber zu haben, macht das Deutsche Rote Kreuz so attraktiv als Ausbildungsbetrieb und sind heutzutage das „A und O“.

Gerne stehen wir bei den Arbeitswelten 2017 für Ihre ganz persönlichen Fragen zur Verfügung.



DRK-Kreisverband Grafschaft Bentheim e.V.

Denekamper Straße 76 · 48529 Nordhorn

www.drk-grafschaft-bentheim.de

GRUSSWORT DES VORSITZENDEN DER GESCHÄFTS-FÜHRUNG DER AGENTUR FÜR ARBEIT NORDHORN

Das bringt Sie weiter! – Die Messe „arbeitswelten“

Zum August beginnt wieder ein neues Ausbildungsjahr. Während viele Jüngere ihren Ausbildungsplatz bereits in der Tasche haben, suchen andere noch. Im Bezirk der Agentur für Arbeit Nordhorn ist die Situation für Ausbildungssuchende als sehr gut zu bezeichnen. Theoretisch müsste also jeder Bewerber eine Lehrstelle finden können. In der Praxis ist dies aber nicht immer der Fall. Eine mögliche Ursache hierfür ist die nach wie vor stark ausgeprägte Fokussierung der Jugendlichen auf nur wenige Berufsfelder. Warum sich aber immer (nur) auf dieselben Berufe konzentrieren? Was gibt es an spannenden Alternativen? Welche Berufe ermöglichen interessante Weiterbildungsmöglichkeiten oder eventuell auch eine Tätigkeit im Ausland?

„Das bringt mich weiter!“ lautet die Werbekampagne der Bundesagentur für Arbeit und verfolgt das Ziel, Jugendliche bei der Berufsfindung zu unterstützen. Zugegeben, bei circa 350

anerkannten Ausbildungsberufen und mehr als 17.000 Studiengängen ist es nicht immer einfach, den Überblick zu behalten und das richtige Berufsfeld zu finden. Das große Lehrstellenangebot und die hohe Ausbildungsbereitschaft der Betriebe unserer Region erschweren die Berufswahl zusätzlich. Aber hier können die Berufsberater der Agentur für Arbeit Nordhorn etwas Licht ins Dunkle bringen und bei der individuellen Berufswahl helfen. Beispielsweise indem Sie Berufe vorstellen, die vielleicht nicht im Fokus stehen, aber dennoch hervorragende Perspektiven bieten, oder bei der Vermittlung in Ausbildungsstellen und Praktika. Am besten gleich einen Termin beim Berufsberater vereinbaren unter der Telefonnummer 0800 4 5555 00 oder online unter www.arbeitsagentur.de.

Auch ein Besuch auf der Messe „arbeitswelten“ bringt Sie weiter. Selbstverständlich ist die Berufsberatung der Agentur für Arbeit Nordhorn wieder vor Ort. Nutzen Sie die Möglichkeit der persönlichen Kontaktaufnahme, einige Fragen

können sicherlich schon dort beantwortet werden – sprechen Sie Ihre Berater auf der Messe direkt an.

Ich wünsche allen Schülerinnen und Schülern bei der Suche nach dem richtigen Ausbildungsplatz viel Erfolg und den Unternehmen kompetente und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Hans-Joachim Haming

Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Nordhorn



 **Bundesagentur für Arbeit**
Agentur für Arbeit Nordhorn

GRUSSWORT DES KREISHANDWERKSMEISTERS DER GRAFSCHAFT BENTHEIM

Liebe Messebesucherinnen, liebe Messebesucher,

liebe Nachwuchskräfte von morgen, schön, dass Sie den Weg zu den „arbeitswelten 2017“ gefunden haben! Schon der schnelle Blick in die Alte Weberei zeigt: Es gibt viel zu entdecken. Mehr als 60 Aussteller wollen Ihnen die überaus vielseitigen Ausbildungsmöglichkeiten im Landkreis Grafschaft Bentheim vorstellen.

Mit von der Partie sind auch in diesem Jahr viele Vertreter der „Wirtschaftsmacht von nebenan“ – wie sich das Handwerk in seiner Imagekampagne nennt. Dass das keineswegs übertrieben ist, zeigt ein Blick in die Statistik: Über fünf Millionen Menschen (Grafschaft Bentheim: 12.500) arbeiten in Deutschland in nahezu einer Million Handwerksbetrieben (Grafschaft Bentheim: 1.500). Und das hat einen guten Grund: Handwerksberufe bieten beste Karrierechancen. Sie sind gut bezahlt und nicht zu vergessen: Die Arbeit macht großen Spaß!

Wer Freude daran hat, etwas zu erschaffen, wer gern mit moderner Technik arbeitet und wer Lust

daran hat, mit innovativen Menschen zusammenzuarbeiten, der ist im Handwerk genau richtig. Das Handwerk bietet verschiedene Berufsbilder und Ausbildungsgänge. Auf den „arbeitswelten“ können einige davon entdeckt werden. Ein genauer Blick lohnt sich gerade für junge Menschen, denn die Grafschafter Handwerksbetriebe sind gute Arbeitgeber, die sich durch moderne Personalstrukturen, Familienfreundlichkeit und einen tollen Teamgeist auszeichnen. Nicht zuletzt sind sie hervorragende Ausbilder.

Mit einer Ausbildungsquote von über 70 Prozent ist das Grafschafter Handwerk ein echter Ausbildungsmeister. Hervorragende Unterstützung bekommen die Unternehmen dabei vom Berufsbildungs- und Technologiezentrum (BTZ) des Handwerks in Nordhorn. Das BTZ arbeitet mit modernsten Werkstätten und bietet im engen Schulterschluss mit den örtlichen Unternehmen Aus- und Weiterbildung auf höchstem Niveau.

Fest steht: Eine Handwerksausbildung ist ein optimaler Karrierestart. Auch im Handwerk herrscht großer Nachwuchsmangel, sodass sich mitt-

lerweile Ausbildungsbetriebe bei den Schülern bewerben und nicht andersherum. Fachkräfte sind gefragt wie nie. Für angehende Handwerker sind das perfekte Aussichten – zumal das Handwerk auch über die Ausbildung hinaus gute Chancen bietet: Wer mag, kann sich weiterfortbilden und beispielsweise mit einem Meisterbrief den Grundstein für eine Selbstständigkeit oder ein Studium (auch ohne Abitur) legen.

Das und vieles mehr bietet eine Ausbildung im Handwerk. Grund genug, das Handwerk und seine Vertreter auf den diesjährigen „arbeitswelten“ einmal genauer unter die Lupe zu nehmen.

Viel Spaß und alles Gute bei der Berufswahl!

Gerd Hindriks
Kreishandwerksmeister



JETZT WEISS ICH, WAS MEINE STÄRKEN SIND. UND WELCHER BERUF DAZU PASST.

DAS BRINGT MICH WEITER!

Lass dich beraten und werde zur gesuchten Fachkraft.
www.dasbringtmichweiter.de

 **Bundesagentur für Arbeit**
 Agentur für Arbeit Nordhorn

Unsere kostenlose Servicenummer 0800 4 5555 00

EUROPRESS UMWELTECHNIK **EP** **NK** **hpl GROUP GERMANY** **WDB WESLING OBERFLÄCHENVEREDLUNG** **Rosink** **Glücker Blechtechnologie**

EIN ARBEITSPLATZ MIT ZUKUNFT

Mit mehreren Produktionsstandorten in der Grafschaft Bentheim und dem Emsland sind wir ein bekannter und geschätzter Arbeitgeber, der aus Überzeugung auf die Region setzt.

Informieren Sie sich an unserem **STAND 026** über die verschiedenen Karrieremöglichkeiten unter dem Dach der Neuenhauser Unternehmensgruppe.

Neuenhauser Maschinenbau GmbH
 Hans-Voshaar-Straße 5 | 49828 Neuenhaus
bewerbung@neuenhauser.de

neuenhauser
 Unternehmensgruppe

KARRIERE MIT PROFIL
www.neuenhauser.de/karriere

REINERT-RITZ
 Reinert-Ritz GmbH
 Ernst-Heinkel-Straße
 DE-48531 Nordhorn

Walter Brüseke
 Abteilungsleiter
 Werkzeugbau & Ausbildung
 T: +49 59 21 / 83...
 F: +49 59 21 / 83...
 brueseke@...
 www...

Toni_T online

Heute
 Moiri, du bist doch bei Reinert-Ritz oder?
 10:42

Jap wieso?
 12:32

Möchte gerne eine Ausbildung ab August 2018 machen 😊 Irgendwas mit Köpichen aber nicht im Büro
 12:34

Keine Chance! Wir brauchen Leute die was drauf haben 😊
 Spaß...ich frag Mal...
 12:35

So jetzt, diese Berufe bilden wir normalerweise aus:
 Industriemechaniker/in
 Werkzeugmechaniker/in
 Zerspanungsmechaniker/in
 Mechatroniker/in
 Auf der Messe Arbeitswelten in Noh gibt es mehr infos und ob wir die Berufe nächstes Jahr anbieten...
 12:35

Hört sich gut an!
 12:55

Vorbekunden oder ne Bewerbung an bewerbung@reinert-ritz.de
 12:57



Vorstellungsgespräch bei Utz?

Völlig entspannt!

Die Georg Utz GmbH aus Schüttorf ist Hersteller von Lager- und Transportbehältern, Paletten, Werkstückträgern und Technischen Teilen aus wiederverwertbarem Kunststoff.

Das Unternehmen produziert im Spritzgießen, Thermoformen und verfügt über eine eigene Extrusion. Ähnlich vielfältig wie die Produktpalette ist auch die Branchenvielfalt der Utz Kunden:

Schwerpunkte gibt es in der Automobil- und Zulieferindustrie, aber auch im Handel, sowohl im Textilsektor als auch bei Drogerieketten.

2018 bilden wir in folgenden Berufen aus:

- **Elektroniker/in für Betriebstechnik**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Industrieaufmann/-frau**
- **Maschinen- und Anlagenführer/in**
- **Mechatroniker/in**
- **Verfahrensmechaniker/in für Kunststoff- und Kautschuktechnik**
- **Werkzeugmechaniker/in**

Offene Stellen finden Sie auf unserer Internetseite.

utzgroup.com

Kontakt Personalleiter:

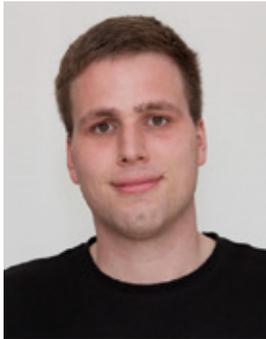
Hanno Poppenborg
Phone +49 5923 805 160
hanno.poppenborg@utzgroup.com

Georg Utz GmbH
Nordring 67
48465 Schüttorf
Phone +49 5923 805 0
info.de@utzgroup.com
www.utzgroup.com





Als Azubi bei Utz



Christoph Ruhkamp
Industriemechaniker

Mein Name ist Christoph. Nach meiner Ausbildung 2014 zum Verfahrensmechaniker für Kunststoff- und Kautschuktechnik in Ochtrup, habe ich mich dazu entschlossen eine weitere Ausbildung zu meinem Wunschberuf ‚Industriemechaniker‘ anzutreten. So habe ich im August 2014 die Ausbildung bei der Georg Utz GmbH angefangen. In der Ausbildung bei Utz wird viel Wert auf Selbstständigkeit und ‚probieren geht über studieren‘ gelegt, doch auch wenn du mal nicht weiterkommst, ist das kein Beinbruch und es wird dir geholfen. Als Industriemechaniker in der Instandhaltung bist du im Prinzip eine Art ‚Betriebsfeuerwehr‘. Du kommst überall da zum Einsatz wo es ‚brennt‘. Das bedeutet, wenn eine Maschine oder Einrichtung stehenbleibt oder nicht wie gewünscht funktioniert, ist es an dir die Ursache zu finden und schnellstmöglich zu beheben, so dass wieder Geld verdient werden kann. Du bist aber auch präventiv tätig um Stillstände bestmöglich zu verhindern. Das heißt, dass du Maschinen und Einrichtungen inspizierst und auch wartest.



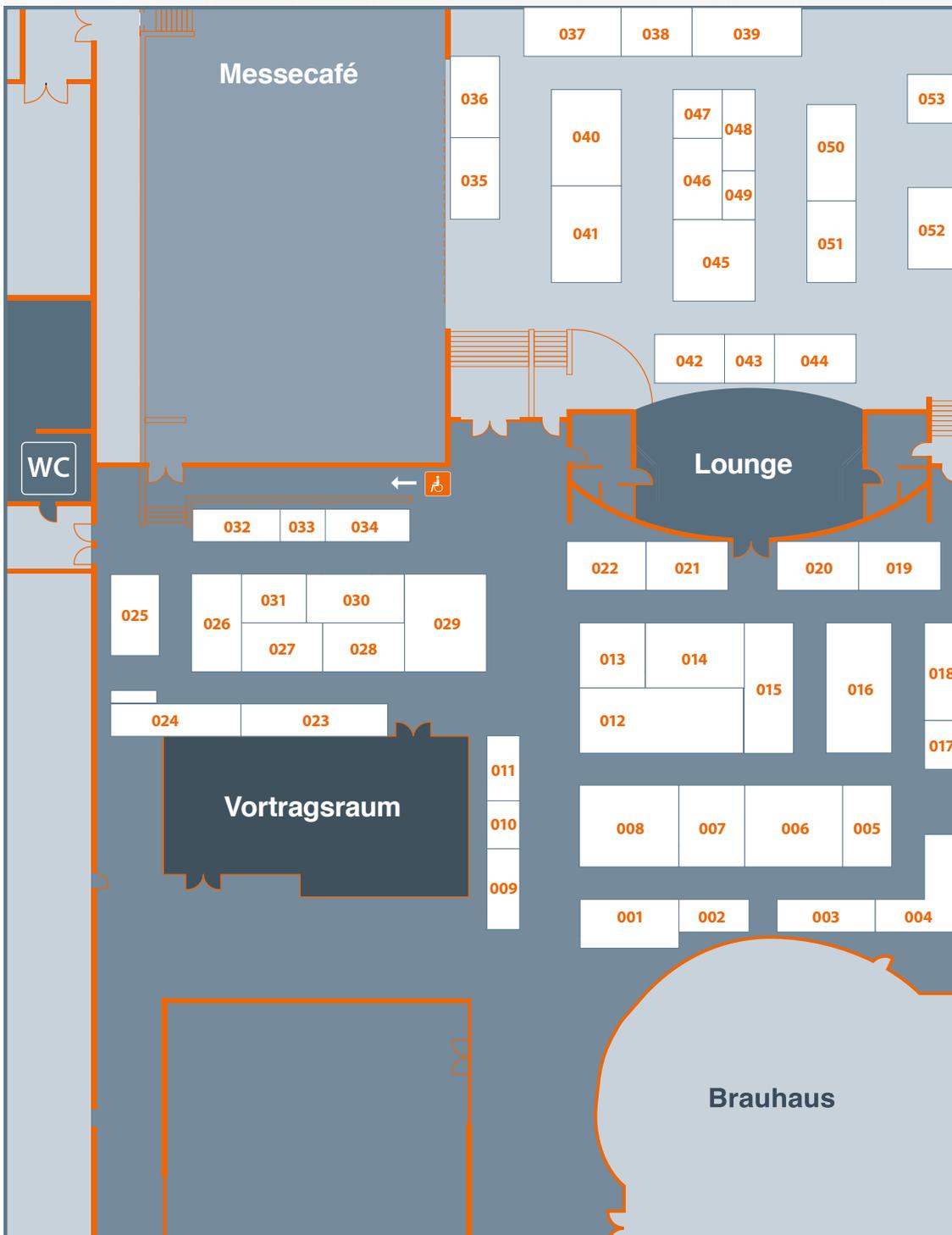
Dietrich Mantel
Verfahrensmechaniker für Kunststoff und Kautschuktechnik

Ich habe den Beruf des Verfahrensmechanikers für Kunststoff- und Kautschuktechnik erlernt und muss hierzu sagen, dass es genau die richtige Wahl für mich war. Während der drei Lehrjahre wurde ich super von der Firma unterstützt und keine Frage blieb unbeantwortet. Die Ausbildung gestaltet sich sehr vielfältig. In den ersten zwei Lehrjahren durchläuft man alle Abteilungen des Unternehmens: Elektrowerkstatt, Konstruktion, Arbeitsvorbereitung, Spritzgießen, Thermoformen und viele mehr. Am Ende des 2. Lehrjahres muss man sich dann für einen Schwerpunkt entscheiden: Thermoformen oder Spritzgießen. Im letzten Jahr heißt es nun Endspurt! Das komplette Jahr befindet man sich nun in dem Bereich, für welchen man sich entschieden hat und vertieft dort die vorher erlernten Kenntnisse. Wenn auch du Lust auf eine technische, abwechslungsreiche und vielfältige Arbeit in einem zukunftsorientierten Unternehmen hast, dann werde einer von Utz!



Verena Oeding-Erdel
Industriekauffrau

Ich heiße Verena und meine Ausbildung zur Industriekauffrau habe ich von 2014 bis 2017 bei der Georg Utz GmbH absolviert. Während dieser Zeit habe ich viele Einblicke in die verschiedenen Abteilungen und deren Arbeitsalltag bekommen. Zu den unterschiedlichen Abteilungen zählen unter anderem der Vertrieb, der Einkauf, die Buchhaltung, die Arbeitsvorbereitung, die Personalabteilung sowie das Versandbüro. Darüber hinaus durchläuft man während seiner Ausbildung zusätzlich einen zweiwöchigen Produktionsrundgang, um auch dort die Arbeitsabläufe und Produktionsverfahren genauer kennenzulernen. Im letzten Jahr der Ausbildung dürfen alle Azubis für eine Woche zu der Muttergesellschaft der Georg Utz GmbH in die Schweiz. Besonders gut gefallen hat mir, dass wir als Azubi in jeder Abteilung unseren eigenen Aufgabenbereich hatten und somit auch Verantwortung übernehmen durften.



- 022** Georg Utz GmbH
- 023** Hansa Seniorenzentren II GmbH
Wohnstift am Vechtesee
- 024** pro tec service GmbH
- 025** Rosink GmbH + Co. Maschinenfabrik
- 026** Neuenhauser Maschinenbau GmbH
- 027** AOK – Die Gesundheitskasse
Servicezentrum Nordhorn
- 028** Stadt Nordhorn
- 029** Agentur für Arbeit Nordhorn
- 030** Grafschafter Nachrichten GmbH & Co. KG
- 031** Maschinenfabrik Bernard Krone
GmbH & Co. KG
Landtechnik, Vertrieb & Dienstleistungen
Bernard Krone GmbH
- 032** Bentheimer Stahl- und Hallenbau
GmbH & Co. KG
- 033** Rosink GmbH
Ladenbau, Bank- und Objekteinrichtungen
- 034** Model GmbH
- 035** Kreishandwerkerschaft Grafschaft Bentheim
- 036** Jan Kwade & Sohn KG
- 037** Sencoglas Glastechnik GmbH
- 038** GE Wind Energy GmbH
- 039** Emsland-Stärke GmbH
- 040** URENCO Deutschland GmbH
- 041** Bentheimer Eisenbahn AG
Kraftverkehr Emsland
Reisebüro Berndt GmbH
- 042** Hauptzollamt Osnabrück
- 043** Bundespolizeiakademie Dezernat 4
- 044** STENAU Städtereinigung GmbH
- 045** Landkreis Grafschaft Bentheim
Fachkräfte-Servicestelle
Landkreis Grafschaft Bentheim
Personal und Organisation
Pro-Aktiv-Center Grafschaft
- 046** Backhaus Kinder- und Jugendhilfe Emsland
- 047** SRH Fachschulen GmbH
- 048** Bentec GmbH Drilling & Oilfields Systems
- 049**
- 050** Hochschule Osnabrück – Campus Lingen
Fakultät Management, Kultur und Technik
- 051** 3P Pipeline, Petroleum & Precision
Services GmbH & Co. KG
- 052** Helming & Sohn GmbH
- 053** Landesamt für Geoinformation
und Landesvermessung Niedersachsen
Regionaldirektion Osnabrück-Meppen,
Katasteramt Nordhorn

- 001** S.I.R. Betriebsgesellschaft mbH
Hotel am Stadtring, In-Side-Hotel
Riverside Hotel, Pier 99
- 002** Lebenshilfe Nordhorn gGmbH
- 003** Ev. Krankenhausverein e.V. Emlichheim
BFS Altenpflege
- 004** BBS Berufsbildende Schulen
Gesundheit und Soziales
- 005** Euregio-Klinik
Albert-Schweitzer-Straße GmbH
- 006** KBS Kaufmännische Berufsbildende Schulen
- 007** DRK KV Grafschaft Bentheim –
Seniorenzentrum Kötting
- 008** Grafschafter Volksbank eG
- 009** Wachstumsregion Ems-Achse e.V.
- 010** Mundus Bergknecht GmbH & Co. KG

- 011** Bildungswerk der Grafschafter
Wirtschaft e. V., Wirtschaftsvereinigung
der Grafschaft Bentheim e. V.
- 012** Karriereberatungsbüro
der Bundeswehr Cloppenburg
- 013** Techniker Krankenkasse
- 014** Strabag AG Direktion
Nordwest Bereich Nordhorn
- 015** bekuplast GmbH
- 016** GBS Gewerblich Berufsbildende Schulen
- 017** Private Handelsschule Middendorf
GmbH & Co. KG
- 018** Amtsgericht Nordhorn
- 019** traytec GmbH
- 020** Reinert-Ritz GmbH
- 021** Emsland-Service GmbH
Werkstätten GmbH



**KOSTENLOSE
FACHVORTRÄGE**



SONNTAG, 10.09.2017

11.30 - 12.00 Uhr

Vorstellung des betrieblichen Gesundheitsmanagements und der verschiedenen Ausbildungsmöglichkeiten bei den GN

Grafschafter Nachrichten GmbH & Co. KG

Referent: Herr Jochen Anderweit

12.00 - 13.00 Uhr

Ausbildungen Gesundheits- und Kinderkrankenpflege und duales Studium Pflege

Leitung Bildungsstätte für Gesundheitsberufe, Euregio-Klinik

Referentin: Frau Elisabeth Eistrup

13.00 - 14.00 Uhr

Zivile und militärische Ausbildungs- und Studiemöglichkeiten des Arbeitgebers Bundeswehr

Bundeswehr

Referentin: Oberleutnant Stefanie Fangmann

14.00 - 15.00 Uhr

Duales Studium am Campus Lingen – Balance zwischen Theorie und Praxis

Hochschule Osnabrück – Campus Lingen

15.00 - 16.00 Uhr

Freiwilligendienste und Ausbildungspraxis sozialer, pädagogischer und pflegerischer Berufe in der Lebenshilfe Nordhorn

Lebenshilfe Nordhorn gGmbH

Referentin: Frau Heike Stegink

16.00 - 17.00 Uhr

Reform der Pflegeausbildung – was Sie wissen sollten

Hausleitung, Hansa Wohnstift am Vehtesee

Frau Sylvia Lytze, Schülerlotse und Herr Jörg Warnke



Nähere Informationen gibt es an unserem Info-Point.

WENN ICH GROSS BIN, WERDE ICH...

Unter knapp 330 anerkannten Ausbildungsberufen können wir im Jahr 2017 wählen, wenn wir die Schule verlassen oder uns umorientieren möchten. Das sind zwar ca. 20 Möglichkeiten weniger als noch vor 10 Jahren, allerdings immer noch so unüberschaubar viele, dass man sich nicht mit jedem einzelnen beschäftigen kann. Wichtig ist also, dass man sich bewusst macht, was man von seiner Ausbildung und – etwas längerfristig gedacht – natürlich auch von seinem Job nach der Ausbildung erwartet.

Jeder hat bestimmt schon eine ungefähre Vorstellung davon, was er später einmal machen möchte, in welchem Tätigkeitsfeld er sich engagieren will. Manche sind dabei noch etwas unentschlossen, ein anderer weiß schon genau, wo er oder sie in zehn oder zwanzig Jahren sein möchte.

Unabhängig davon ist es von Vorteil, wenn man verschiedene Faktoren und Kriterien bei der Wahl der Ausbildung bedenkt, um „sein“ Aufgabengebiet eingrenzen zu können. Wenn du auf die folgenden Fragen deine Antworten findest, weißt du bereits, zu was du in der Lage bist und hast somit schon wichtige Ansatzpunkte für deine weiteren Überlegungen bei der Berufswahl festgelegt.

- Kann ich den Beruf körperlich ausüben?
- Habe ich die notwendigen Qualifikationen für den Beruf?
- Lege ich Wert auf geregelte Arbeitszeiten?
- Was gehört zum Berufsalltag?
- Welche Entwicklungsmöglichkeiten/Aufstiegschancen habe ich in dem Beruf?
- Wie wichtig ist mir das Einkommen?
- Wie groß ist die Konkurrenz/Habe ich eine realistische Chance auf den Ausbildungsplatz?

Manche Antworten wirst du erst nach einem Gespräch mit den Unternehmen auf der Messe finden. Falls diese zu deiner Persönlichkeit und deinem Stärkenprofil passen, hast du schon einen guten Anhaltspunkt, in welche Richtung es für dich gehen kann.

Darüber hinaus gilt es festzulegen, wo die fachlichen Stärken liegen und wie es um die sogenannten „Soft Skills“ steht.

Fachliche Stärken

- In welchen Fächern sind meine Noten besonders gut?
- Welche Fächer machen mir am meisten Spaß?
- Liegt meine Begabung eher bei den kreativen Aufgaben bzw. den Sprachen, bei den naturwissenschaftlichen Fächern, oder ist das handwerkliche meine Sache?
- Welche zusätzlichen Aktivitäten kann ich einbringen?

Soft Skills:

- Wie belastbar bin ich, behalte ich auch bei Stress den Überblick?
- Wie sieht es mit meiner Durchsetzungskraft aus?
- Kann ich Eigeninitiative übernehmen?
- Bin ich flexibel im Umgang mit neuen Aufgaben und Mitarbeitern?
- Kann ich mich verständlich ausdrücken und Konflikte konstruktiv lösen?
- Organisiere ich meine Aufgaben gerne und gut selbst?
- Bin ich bereit, Verantwortung zu übernehmen?

Das sind viele Fragen, und nicht jede kann ganz eindeutig beantwortet werden, es gibt dabei nicht nur schwarz und weiß. Sie sind aber schon ein guter Indikator, um den richtigen Weg zu weisen und mit Unternehmen ins Gespräch zu kommen, damit man direkt „auf einer Wellenlänge“ liegt.

Die wichtigste Frage allerdings ist und bleibt:

- Macht mir das, wofür ich mich entschieden habe, Spaß und gehe ich dann gerne zur Arbeit?

RICHE DEINE KOMPASS AUS UND FINDE DEINEN TRAUMJOB!



40 Jahre Technologie
aus Stahl und Metall

Industriestraße 1
48455 Bad Bentheim
Tel.: 05922 9046-0
www.bsh-stahl.de



BENTHEIMER STAHL- UND HALLENBAU

Industriebau · Stahlbau · Anlagenbau

GmbH & Co. KG

»Deine Zukunftsschmiede«

STRABAG

TEAMS WORK.

DEINE AUSBILDUNG BEI STRABAG

STRABAG steht für höchste Qualität rund um das Thema Bau. Ein Ruf, den wir der Innovationsfreude und der Einsatzbereitschaft unserer ca. 72.000 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen an mehr als 700 Standorten weltweit verdanken.

Als Grundlage für den Start ins Berufsleben bietet STRABAG eine Vielzahl an interessanten Ausbildungsmöglichkeiten. Unser breites Spektrum an spannenden Ausbildungsberufen erstreckt sich über gewerbliche, technische und kaufmännische Tätigkeiten, zum Beispiel als:

- **Baugeräteführerin/Baugeräteführer,**
- **Straßenbauerin/Straßenbauer sowie**
- **Rohrleitungsbauerin/Rohrleitungsbauer.**

Neben einer leistungsgerechten Vergütung legen wir großen Wert auf gezielte Nachwuchsförderung. Zusätzlich zu der Ausbildung im angestrebten Beruf erlangen unsere Auszubildenden Kenntnisse aus weiteren Berufen der Baubranche.

So verfügen beispielsweise Baugeräteführerinnen und Baugeräteführer nach abgeschlossener Prüfung auch über weitgreifende technische Kenntnisse aus dem Bereich der Land- und Baumaschinenmechanik.

Von der kleinen Baustelle direkt vor der Haustüre, bis hin zu riesigen Projekten - wir bieten dir eine Vielzahl an unterschiedlichen Möglichkeiten, deine Fähigkeiten unter Beweis zu stellen. Kaum ein Tag gleicht dem anderen und du hast die Chance, an der Entstehung einzigartiger Bauwerke direkt mitzuwirken. Wir freuen uns darauf, mit dir gemeinsam etwas Einmaliges entstehen zu lassen.

Nach erfolgreichem und gutem Abschluss der Ausbildung steht einer Übernahme in der Regel nichts im Wege. Somit unterstützen wir dich bereits zu Beginn deiner Ausbildung den Grundstein für deine Karriere zulegen.

„Ich habe mich für den Beruf des Straßenbauers entschieden, da ich es sehr spannend finde, auf großen Autobahnbaustellen zu arbeiten. Mir gefällt die Vorstellung, als Straßenbauer täglich dazu beizutragen, Menschen miteinander zu verbinden. Zudem war es für mich schon immer ein Wunsch, mit großen Baumaschinen zu arbeiten. Im Straßenbau sehe ich große Zukunftschancen: Es ist eine Branche, in der Fachkräfte dringend gebraucht werden.“



Fabio Belfi – Auszubildender zum Straßenbauer

„Ich habe mich für diesen Beruf entschieden, weil ich gern Teil eines großen Projekts sein und gleichzeitig große Maschinen bedienen möchte. Außerdem arbeite ich gerne im Freien und liebe es, neue Herausforderungen im Team zu lösen. Denn gemeinsam kann man Unglaubliches schaffen. Die abwechslungsreichen Aufgaben und wechselnden Einsatzgebiete machen den Beruf ebenfalls so spannend für mich.“



Larissa Ulrich – Auszubildende zur Baugeräteführerin



Weil Erfolg nur im Miteinander entstehen kann. Du suchst eine Ausbildung, in der Du Dich selbst verwirklichen kannst? Du möchtest eine neue Herausforderung und spannende Aufgaben? Dann bewirb Dich jetzt und ergänze unser Auszubildenden-Team bei STRABAG. Es erwartet Dich eine erstklassige und praxisorientierte Ausbildung, vertieft durch theoretisches Fachwissen und gezielte Weiterbildungen. Wirke bei einem der vielzähligen Projekte mit und zeige uns Deine Fähigkeiten. Gemeinsam arbeiten wir daran, Dein Potenzial zu erkennen und zu fördern. Mit Deiner erfolgreich abgeschlossenen Ausbildung stehen Dir die Türen für eine Karriere bei STRABAG offen. Werde Teil unseres Teams – wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Wir bilden in unserer **Direktion Nordwest, Bereich Nordhorn**, in folgenden Berufen aus:

- **Kaufmann/Kauffrau für Büromanagement** (Job-ID: DE-2017-022277)
- **Straßenbauer/Straßenbauerin** (Job-ID: DE-2017-022278)
- **Rohrleitungsbauer/Rohrleitungsbauerin** (Job-ID: DE-2017-022279)
- **Baugeräteführer/Baugeräteführerin** (Job-ID: DE-2017-022280)

www.strabag.de

STRABAG AG, Direktion Nordwest, Bereich Nordhorn
Alte Piccardie 2, 49828 Osterwald, Tel. 05946 9950-0



STRABAG
TEAMS WORK.

VON SPELLE IN DIE GANZE WELT – KRONE LANDTECHNIK UND NUTZFAHRZEUGE SIND WELTWEIT GEFRAGT

Die 7-Milliarden-Grenze ist geknackt, in 40 Jahren werden rund 9 Milliarden Menschen auf dieser Erde leben. Mehr Menschen, das bedeutet auch mehr Waren auf den Straßen.

Damit das funktioniert, muss auch die Landwirtschaft immer effektiver werden. Es braucht schlagkräftige Maschinen, die untereinander intelligent kommunizieren. Ähnlich lautet auch die Herausforderung im Transportwesen. Krone stellt sich diesen Herausforderungen – innovativ, kompetent und verantwortungsbewusst. Diese Qualitätskriterien kennzeichnen seit vielen Jahren die Philosophie der Krone Gruppe. Die richtige Mischung aus Know-how, unternehmerischem Mut und ausgeprägter Kundennähe ist das Kennzeichen für die erfolgreiche Entwicklung aller Unternehmensbereiche. Sowohl im Nutzfahrzeug- als auch im Landtechnikbereich gehört Krone zu den am schnellsten wachsenden Unternehmen. Die Maschinen und Nutzfahrzeuge stehen weltweit für die Erfüllung einzigartiger Qualitätsansprüche. Im Bereich Landtechnik hat sich

das Unternehmen auf das Grünfüttersegment spezialisiert und zeichnet sich durch Technologie- und Qualitätsführerschaft aus. Insbesondere der Bereich Selbstfahrtechnik, aber auch das Redesign der kompletten Produktpalette zeigt diese Technologieführerschaft. Krones marktführende Position in den Bereichen Scheibenmähwerke, Rundballenpressen, Großpackenpressen und Ladewagen unterstreichen die erfolgreichen Innovationen der vergangenen Jahre.

Die Fahrzeugwerk Bernard Krone GmbH & Co. KG ist einer der führenden Trailerhersteller in Europa. Das Programm umfasst Pritschen- und Koffersattelaufleger, Containerfahrgestelle, Wechselsysteme, Anhänger und Motorwagenaufbauten; Qualitätsprodukte, die auf dem internationalen Markt zunehmend gefragt sind. Krone entwickelt kontinuierlich neue Lösungen, die Transportunternehmern dabei helfen können, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten erfolgreich unternehmerisch tätig zu sein. Durch zahlreiche EcoPackage-Lösungen, aber auch durch völlig neuartige Fahrzeugkonzepte gelingt es,

den Energieverbrauch der Fahrzeuge deutlich zu senken. Gleichzeitig wird die Fahrzeugsicherheit durch neue, zertifizierte Ladungssicherungsvarianten fortlaufend optimiert. Um die Erfolgsstory weiterschreiben zu können, setzt Krone auf erstklassige Mitarbeiter und bildet deshalb intensiv aus. Neue Mitarbeiter finden im Familienunternehmen Krone spannende Aufgaben und hervorragende Zukunftsperspektiven. Interessenten können erste Berufserfahrungen in verschiedenen Bereichen sammeln – z.B. im Schulpraktikum oder im Praxissemester. Talentierte Hochschulabsolventen werden in Trainee-Programmen auf Führungsaufgaben vorbereitet. Darüber hinaus bildet die Krone-Gruppe in 14 unterschiedlichen Ausbildungsberufen und dualen Studiengängen, sowohl im gewerblich-technischen, als auch kaufmännischen Bereich aus. Kurz: Krone bietet Perspektiven für eine Vielzahl unterschiedlichster Karrierewege.

Alle Infos zum Arbeitgeber und Ausbilder Krone auf der Messe „arbeitswelten 2017“, **Stand 031** oder unter www.krone.de/karriere.

START FREI FÜR DIE 14. WOCHEN DER AUSBILDUNG – „DEINE ZUKUNFT @ GRAFSCHAFT BENTHEIM“

Motivierte, gut ausgebildete Mitarbeiter sind das A und O für den Erfolg der Graftschafter Wirtschaft. Die Suche nach geeigneten Nachwuchskräften ist derzeit eine der größten Herausforderungen für die Unternehmen entlang von Dinkel und Vechte. Mit den „Wochen der Ausbildung“ und einem neuen „Graftschafter Portal für Ausbildungsstellen: Deine Zukunft @ Graftschaft Bentheim“ will die Wirtschaftsförderung des Landkreises Graftschaft Bentheim einen Beitrag dazu leisten, Schüler und Unternehmen frühzeitig miteinander in Kontakt zu bringen.

Warum in die Ferne schweifen – wenn das Gute liegt so nah? Viele Graftschafter Schülerinnen und Schüler zieht es nach dem Schulabschluss fort aus der Graftschaft Bentheim. Sie mutmaßen, dass die Perspektiven für Beruf und Karriere in den Metropolen viel besser sind, als in der Heimat. „Dabei hat sich die Wirtschaftsregion Graftschaft Bentheim gerade in den letzten Jahren sehr positiv entwickelt. Viele starke Betriebe von Emlichheim bis Schüttorf und Bad Bentheim

bieten jungen Menschen hochattraktive Ausbildungs- und Karrieremöglichkeiten.“

Davon ist die Wirtschaftsförderung des Landkreises Graftschaft Bentheim überzeugt. Sie organisiert gemeinsam mit weiteren Partnern der Wirtschaft die mittlerweile 14. Auflage der „Wochen der Ausbildung“ im Landkreis Graftschaft Bentheim. In der Zeit vom **13. bis zum 24. November 2017** öffnen zahlreiche Betriebe zwei Wochen lang ihre Türen, um Schülerinnen und Schülern Einblicke in ihre Unternehmen zu gewähren. Abteilungsleiter Ralf Hilmes: „Wir wollen den Schulabgängern ganz praktisch und vor Ort zeigen, wie gut es sich in der Graftschaft Bentheim nicht nur leben, sondern auch arbeiten lässt.“

Mehr als 1.500 Mal haben junge Menschen im vergangenen Jahr diese Möglichkeit bereits genutzt und sich dabei in 109 Unternehmen über 118 verschiedene Ausbildungsberufe informiert. Alle Ausbildungsberufe, teilnehmende Unternehmen und Termine werden in einer kostenlosen

Broschüre aufgeführt, die ab September 2017 in den Graftschafter Schulen ausliegt. Viele Schulen aus dem Landkreis Graftschaft Bentheim unterstützen seit Jahren die Aktion.

Graftschafter Portal für Ausbildungsstellen: „Deine Zukunft @ Graftschaft Bentheim“

Mit der Herausgabe der Broschüre werden die Ausbildungsangebote in dem neuen Graftschafter Portal für Ausbildungsstellen: „Deine Zukunft @ Graftschaft Bentheim“ online gestellt. Auf diesen Seiten können die Schülerinnen und Schüler schon jetzt Ausbildungsangebote in der Graftschaft Bentheim recherchieren und ab dem 20. September 2017 Besuchstermine im Rahmen der „Wochen der Ausbildung 2017“ buchen.

Wirtschaftsförderung
des Landkreises Graftschaft Bentheim
Sonja Balder, Nicole Achteresch
Tel.: 05921/96-2300 oder 96-2311
Mail: deine.zukunft@grafschaft.de
Web: <http://deine-zukunft.grafschaft-bentheim.de>

BEREIT FÜR DIE RICHTIGE BÜHNE?

Freiraum für Taten & Talente



Wir suchen Dich!
Jetzt bewerben!



Möchtest auch Du zum KRONE-Team gehören und Deiner Karriere die Krone aufsetzen?

Dann informiere und bewirb dich auf unserer Homepage unter www.krone.de/karriere.

Wir freuen uns auf Deine Online-Bewerbung!

Ausbildung:

- Mechatroniker (m/w)
- Maschinen- und Anlagenführer (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
- Fachkraft für Metalltechnik (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Technische Produktdesigner (m/w)
- Industriekaufmann/-frau
- Fachinformatiker (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Duales Studium:

- Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Wirtschaftsinformatik
- Engineering technischer Systeme (Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik)

- Ausbildung bei der Maschinenfabrik KRONE in Spelle
- Ausbildung beim Fahrzeugwerk KRONE in Werlte



Maschinenfabrik Bernard KRONE GmbH & Co. KG
Heinrich-Krone-Straße 10 | D-48480 Spelle
Tel. +49 (0) 5977-9350 | Fax: +49 (0) 5977-9350
E-Mail: info.ldm@krone.de | www.krone.de

KRONE
THE POWER OF GREEN

JOBSUCHE KARRIERE DUAL AUSBILDUNG BERUFSSWAHL



in der **Grafschaft Bentheim**

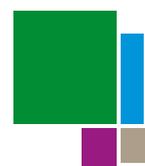
Wochen der
Ausbildung
2017

Bei den **Wochen der Ausbildung** 2017 stellen über **100** Grafschafter Firmen sich und ihre **Ausbildungsmöglichkeiten** direkt im Betrieb vor. In unserem neuen **Ausbildungsportal** könnt Ihr die Angebote recherchieren und ab dem **20. September** online buchen.

www.wochenderausbildung.grafschaft-bentheim.de

13. - 24. November 2017

die grafschaft
Landkreis Grafschaft Bentheim



THINK OUTSIDE THE BOX - DIE TOP-AUSBILDUNG BEI BEKUPLAST

Bereits seit 1985 ist das Unternehmen bekuplast mit Mehrwegtransportverpackungen aus Kunststoff international erfolgreich und zählt zu den größten Arbeitgebern der Region.

Das Unternehmen bekuplast entwickelt, produziert und vertreibt Lager- und Transportbehälter aus Kunststoff – und das sehr erfolgreich. Heute gehört die bekuplast-Unternehmensgruppe europaweit zu den führenden Herstellern von Behältern, Trays und Paletten. Dreh- und Angelpunkt des mittelständischen Unternehmens ist der Hauptsitz in Ringe. Bei den internationalen Geschäften wird bekuplast von den Tochterunternehmen in den Niederlanden und in Polen unterstützt.

Insgesamt arbeiten rund 400 Mitarbeiter in der Unternehmensgruppe, die meisten davon am Hauptsitz in Ringe. Wer hier einmal arbeitet, bleibt gern – nicht selten ein ganzes Berufsleben lang. Dafür gibt es gute Gründe: Moderne Arbeitsplätze, ein gutes Betriebsklima, ein kollegiales Miteinander, Entwicklungsperspektiven durch Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

oder auch das Sportprogramm „bekufit“ motivieren und tragen zur hohen Zufriedenheit und der geringen Mitarbeiterfluktuation bei.

Als erstes Unternehmen in der Grafschaft Bentheim wurde bekuplast von der IHK zertifiziert und als Top-Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet. „Für uns ist das eine Bestätigung, bei der Nachwuchsförderung den richtigen Weg eingeschlagen zu haben. Gleichzeitig bescheinigt die Auszeichnung auch die sehr hohe Qualität der Ausbildung bei bekuplast,“ so die Ausbildungsleiterin Inga Pastunink. Neben der praktischen Arbeit im Betrieb und dem Theorieunterricht in der Schule sind zusätzlich interne Schulungen, Betriebsunterricht und gemeinsame Projektarbeiten fester Bestandteil der Ausbildung.

Auch für das Ausbildungsjahr 2018 sucht bekuplast derzeit wieder Auszubildende. Das Ausbildungsangebot ist sehr vielfältig und umfasst in der Verwaltung die Berufe „Industriekaufmann m/w“ und „Fachinformatiker für Systemintegration m/w“. In der Produktion werden qualifizier-



te gewerbliche Ausbildungsberufe wie „Verfahrensmechaniker m/w“ und „Mechatroniker m/w“ angeboten. Nach erfolgreich abgeschlossener Ausbildung haben die Auszubildenden häufig die Chance, übernommen zu werden.

Weitere Informationen über die Ausbildung bei bekuplast sind auf der neuen Website www.thinkoutsidethebox.work zu finden.

THINK OUTSIDE THE BOX

WIR SUCHEN DIE ANDERSDENKER, DIE TEAMFÄHIGEN UND DIE KREATIVEN!

Wir sind bekuplast, Global Player und europaweit einer der führenden Hersteller von Kunststoffbehältern, Trays und Paletten. Ob in der Industrie, dem Handel oder der Lagertechnik - ohne unsere Mehrwegtransportverpackungen bewegt sich nichts. Da ist natürlich Innovationskraft gefragt und genau deswegen suchen wir junge Menschen mit Ideen und Entwicklungspotenzial wie dich!

DIESE AUSBILDUNGSBERUFE BIETEN WIR DIR AN:

VERFAHRENSMECHANIKER M/W
FÜR KUNSTSTOFF- UND KAUTSCHUKTECHNIK
MECHATRONIKER M/W
INDUSTRIEKAUFMANN M/W
FACHINFORMATIKER FÜR SYSTEMINTEGRATION M/W

**ERLEBE UNSERE AUSBILDUNGSBERUFE IN
360° AUF UNSEREM MESSESTAND IN NORDHORN!**

360°



Christian, Sommer 2008 - Ausbildungsstart

MEET YOUR MENTOR

Unsere Besten waren auch mal Anfänger. Aus diesem Grund sind diese Kolleginnen und Kollegen unsere Azubi-Mentoren geworden. Du kannst unsere Mentoren anrufen und dich ausführlich über unsere Ausbildungsberufe, die guten Bedingungen und deine Karriereaussichten in unserem Unternehmen informieren.

Christian Bloemendal
Ausbildung: Verfahrensmechaniker
Heute: Assistent der Betriebsleitung



Besuchen Sie uns!
Stand 40

urenco
enriching the future

URENCO Deutschland GmbH ist ein High-Tech-Unternehmen der URENCO-Gruppe, die in Großbritannien, Deutschland, Niederlanden und den USA Anlagen zur Anreicherung für die Brennstoffversorgung von Kernkraftwerken betreibt.

Wir suchen zum Ausbildungsstart 2018 für folgende Berufe

Auszubildende (m/w):

- **Kaufmann/frau für Büromanagement**

Für diese Ausbildung setzen wir einen guten Abschluss der Handelsschule voraus.

- **Mechatroniker für Kältetechnik**
- **Industriemechaniker der Fachrichtung Instandhaltung**

Wir erwarten mindestens einen guten Sekundarabschluss I.

Nicht nur der Ausbildungsrahmenplan ist Grundlage für eine gute Ausbildung bei der URENCO. In der Verbindung mit spannenden Projekten und Workshops ermöglichen wir Ihnen eine gute schulische und betriebliche Ausbildung. Wir fördern Sie im Umgang mit anderen Menschen und bieten Ihnen die Möglichkeit sich auch über den Ausbildungsrahmenplan zu qualifizieren:

- ❖ Microsoft Office-Schulungen
- ❖ Englischkurse
- ❖ Rhetorik und Präsentation
- ❖ Workshops

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit den letzten drei Zeugnissen an:

URENCO Deutschland GmbH – Postfach 1961 – 48580 Gronau
oder per E-Mail an: bewerbung@urenc.com

Für weitere Informationen wenden Sie sich gerne an Heike Boerrigter (Tel.: 02562/711-8146) oder Kai Neumann (Tel.: 02562/711-146)



Wissen schafft Sicherheit



URENCO
Deutschland
Röntgenstraße 4
48599 Gronau

Tel.: 02562 / 711 - 0
www.urenc.com



urenc

URENCO wünscht viel Spaß auf
der Messe „Arbeitswelten 2017“!

GUTE VORBEREITUNG – GUTE CHANCEN

LEITFADEN FÜR SCHÜLER/INNEN

Die Messe „arbeitswelten“ bietet Euch eine ideale Gelegenheit, Kontakte zu potenziellen zukünftigen Arbeitgebern zu knüpfen. Eventuell könnt Ihr hier sogar bereits ein Ausbildungs- oder Jobangebot erhalten. Auch um einen ersten Überblick über Berufsbilder zu gewinnen, eignet sich die Messe hervorragend. Wir haben ein paar Tipps zusammengestellt, wie Ihr Euch richtig auf die Jobmesse vorbereiten könnt.

**ZIELGERICHTET
VORGEHEN!**



VOR DER MESSE

- ✓ **Überblick gewinnen:** Idealerweise solltest du dir bereits vorher einen Überblick über alle für dich interessanten ausstellenden Unternehmen und Ausbildungsstätten verschaffen.
- ✓ **Top 5 Liste:** Erstelle dir eine Liste mit deiner Top 5 der Unternehmen und Schulen, deren Messestand du auf jeden Fall besuchen möchtest.
- ✓ **Vorab informieren:** Dies ist der wichtigste Punkt, den du im Vorfeld erledigen musst. Informiere dich vorab über deine Wunsch-Unternehmen.
- ✓ **Vorbereitet sein:** Mach dir Gedanken darüber, wie du auf der Messe „arbeitswelten“ vorgehen möchtest. Dazu gehört das Notieren von Fragen, die du den Verantwortlichen am Stand stellen könntest. Das können z.B. Fragen zu den ausgeschriebenen Stellen sein.
- ✓ **Bewerbungsmappe überarbeiten & mitbringen:** Die Bewerbungsmappe ist das wichtigste Dokument auf deinem Messebesuch. Feste Bestandteile sind ein kurzes

personalisiertes Anschreiben, Lebenslauf und ein aktuelles Foto.

- ✓ **Dein Outfit:** Wie so oft im Leben zählt auch auf der Jobmesse besonders der erste Eindruck. Daher ist ein gut gewähltes Outfit ein wichtiger Faktor für deinen Erfolg.

AUF DER MESSE

- ✓ **Ansprache:** Stell dich höflich vor und frage nach dem richtigen Ansprechpartner – sei freundlich und ehrlich.
- ✓ **Fragen stellen:** Zeige durch deine Fragen dein Interesse – vermeide aber unbedingt Fragen, die sich leicht mit einem Klick auf die Webseite des Unternehmens oder der Schule beantworten ließen.

NACH DER MESSE

- ✓ **Kontakt halten:** Auf der Messe kannst du deinen Gesprächspartner nach seiner Visitenkarte fragen. Spätestens zwei Tage nach der Messe meldest du dich per E-Mail, Brief oder Xing (bitte nicht über Facebook oder andere privat ausgerichtete Soziale Netzwerke!) bei ihm und nutze deine Chance!

DON'TS:

- ✗ **Zu viel Gepäck:** Laufe nicht mit zu großen oder schweren Taschen über die Messe. Du benötigst nur etwas zu schreiben und einen Notizblock.
- ✗ **Eigene Visitenkarten:** Gerade bei Berufseinsteigern und Schulabgängern wirkt eine Visitenkarte schnell überzogen. Investiere die Zeit und Mühe lieber in deine Bewerbungsmappe.
- ✗ **Von Stand zu Stand hetzen:** Nimm dir genügend Zeit für jeden interessanten Stand auf deiner Liste. Lass keine Hektik aufkommen und führe Gespräche in Ruhe.

Mit Beachtung dieser Punkte solltest du das Bestmögliche für deine berufliche Zukunft aus der „arbeitswelten“ herausholen können. Wie so oft gilt: Die gewissenhafte Vorbereitung entscheidet über Erfolg oder Misserfolg.

**ERGREIFE
DEINE CHANCE!**



WERDE ERGOTHERAPEUT/ERGOTHERAPEUTIN!

Sie möchten gerne mit Menschen zusammenarbeiten und deren Lebensqualität verbessern?

Starten Sie die Ergotherapie-Ausbildung an den SRH Fachschulen und erlernen Sie einen Beruf mit besten Zukunftsaussichten! Sie möchten einen Einblick in die Ausbildung erhalten? Kein Problem – vereinbaren Sie Ihren unverbindlichen Schnuppertag und lernen Sie die Ausbildung, Dozenten und Teilnehmer kennen.

SRH Berufsfachschule für Ergotherapie

Schüttorfer Straße 10 | 48455 Bad Bentheim
Tel.: +49 (0) 5922 5010
ergo.bentheim@fachschulen.srh.de



www.die-fachschulen.de



Wir sind seit über 125 Jahren als Bau- und Industriedienstleister am Markt und haben uns zu einem erfolgreichen, flexiblen und vielseitigen Unternehmen entwickelt, das regelmäßig junge Menschen zu qualifizierten Fachkräften ausbildet. Wir bieten unseren Auszubildenden ein angenehmes Umfeld mit starkem Teamwork und interessanten Herausforderungen. Findest du es spannend, an verschiedenen Orten zu arbeiten, bist fleißig, motiviert und hast einen guten Hauptschul- oder Realschulabschluss? Dann würden wir uns freuen, wenn du dich um eine der folgenden Ausbildungsstellen, die am 1. August 2018 beginnt, bewirbst:

- **Spezialtiefbauer (m/w)**
- **Stahlbetonbauer (m/w)**
- **Metallbauer (m/w)**
- **Baugeräteleführer (m/w)**

Als Teil des Teams von Jan Kwade & Sohn arbeitest du mit erfahrener Fachpersonal, das dich unterstützt und anleitet. Auf dich warten immer neue Aufgaben, die dich fordern und aus denen du eine Menge Know-How mitnimmst.



JAN KWADE & SOHN

Jan Kwade & Sohn KG

Emlichheimer Straße 41 ■ 49824 Ringe

jan@kwade-sohn.de ■ www.kwade-sohn.de

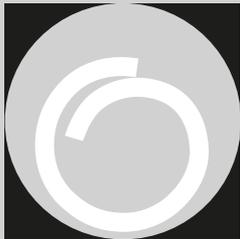
■ Hoch- und Tiefbau

■ Wasserbau

■ Industrial Services



Rosink Objekteinrichtungen



Erfahren Sie mehr über unser Ausbildungs- und Weiterbildungsangebot!

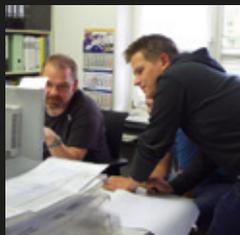
Holzmechaniker/-in | Tischler/-in Holztechniker/-in | Tischlermeister/-in

Im Gründungsjahr 1975 begann Rosink mit der Entwicklung und Fertigung von Serienmöbeln für den textilen Fachhandel. Heute liegt der Schwerpunkt in der Gestaltung und Produktion anspruchsvoller Einrichtungen für Handel, Banken, Kliniken, Arztpraxen, Apotheken, Verwaltungen, Gastronomie und Privatpersonen. Maßgeschneiderte Konzepte werden mit modernsten Verarbeitungstechniken in handwerklicher Perfektion umgesetzt, vom Design über die Fertigung bis hin zur Montage – bundesweit. Hinzu kommen Arbeiten in den Bereichen Boden, Wand, Decke und Beleuchtung.

Bringen Sie sich mit Ihren Stärken in ein Team von über 60 Tischlern, Technikern, Innenarchitekten und Kaufleuten mit Begeisterung ein.

Rosink GmbH

Marienburg Str. 29, 48529 Nordhorn
Tel. 05921-9731-0, Fax 05921-9731-10
kontakt@rosink.de, www.rosink.de



**BACKHAUS
KINDER- & JUGENDHILFE**

**SEINE ZUKUNFT -
IHRE AUFGABE!**

Die Backhaus Kinder- und Jugendhilfe (BKJH) ist eine innovative Kinder- und Jugendhilfeeinrichtung, die verschiedene Hilfeformen für junge Menschen und ihren Familien anbietet. Mehr als 580 engagierte Mitarbeiter_innen tragen Verantwortung für über 560 junge Menschen. Wir handeln stets im Sinne unseres Leitmotivs KiM- Kind im Mittelpunkt.

Werden auch Sie Mitglied unserer motivierten und engagierten Teams! Wir suchen regelmäßig

Erzieher_innen, Sozialpädagog_innen, Heilpädagog_innen und Heilerziehungspfleger_innen

für unsere gruppenpädagogischen Einrichtungen sowie als Profifamilie® (Erziehungsstelle gemäß § 34 SGB VIII). Als Profifamilie® geben Sie in dieser Hilfeform einem jungen Menschen ein Zuhause in Ihrer eigenen Familie.

Sie sind sich noch nicht sicher, wohin die Reise gehen soll? Ist der soziale Bereich das Richtige für Sie? Bewerben Sie sich für einen

Bundesfreiwilligendienst (BFD) oder ein Praktikum

in unserer Kinder- und Jugendhilfe. Auch eine Tätigkeit im Rahmen des dualen Studiums der Sozialen Arbeit betreuen wir gerne in unseren Einrichtungen.

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund und Bewerber_innen mit Beeinträchtigungen.

Für weitere Informationen stehen Ihnen unsere Mitarbeiter_innen auf der »Arbeitswelten 2017« in Nordhorn gerne zur Verfügung.

Oder wenden Sie sich direkt an unsere Zentrale:

Backhaus Kinder- und Jugendhilfe, Fillastr. 7, 49716 Meppen
T 059 31 . 54 11, www.backhaus.de





Meine Bank und ich. Für meine Zukunft.

- Bankkauffrau/Bankkaufmann
- Fachinformatiker/-in für Systemintegration
- Bachelor of Arts in Banking and Finance
- Immobilienkauffrau/ Immobilienkaufmann

Bewerben Sie sich um einen Ausbildungsplatz bei uns. Abiturienten mit besonders guter Qualifikation bieten wir einen dualen Studiengang an.



Jeder Mensch hat etwas, das ihn antreibt.

Wir machen den Weg frei.

Bitte bewerben Sie sich online auf unserer Homepage oder per Post: Grafschafter Volksbank eG, Frau Alissa Collet, Bahnhofstraße 23, 48529 Nordhorn

www.grafschafter-volksbank.de

**Grafschafter
Volksbank eG**

MESSEN 2017-2018

zengamedia
agentur für marketing & event

Fachmessen aus der Grafschaft für die Grafschaft – kompetent organisiert und mit starken Partnern.

LEBENSSTRÄUME

18. grafschafter messe für BAUEN, WOHNEN und LEBEN

Alte Weberei Nordhorn

03. - 05. November 2017

17. EMLICHHEIMER BAU-, WOHN- & IMMOBILIENMESSE

Vechtelhalle Emlichheim

09. - 11. Februar 2018

Führende Makler der Grafschaft Bentheim präsentieren ihr aktuelles Immobilien-Angebot:



11. IMMOBILIENFRÜHLING

Autohaus Krüp – Nordhorn

10. - 11. März 2018

Gesundheit · Wellness · Beauty · Freizeit · Tourismus

BALANCE

10. Grafschafter
Gesundheitsmesse

Alte Weberei Nordhorn

02. - 04. März 2018

www.grafschafter-messen.de

**NATÜRLICH
ANGELN 2018**
1. REGIONALE ANGEL-FACHMESSE

Alte Weberei Nordhorn

10. - 11. November 2018